

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«09» 04 2013

с. Новоселово

№ 480

О внесении изменений в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117

В соответствии с Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 09.02.2010 № 62-328р «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», статьей 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» следующие изменения:

в приложении 3 таблицу «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей» дополнить разделом «Образовательные учреждения дополнительного образования детей» согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово – экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Грани» и применяется к правоотношениям возникшим с 01.07.2013.

Исполняющий обязанности
главы администрации района

Е.В. Анашкин

Качаева Г.В.
91475



Приложение
к постановлению
администрации района
от «09» 04 2013 № 430

Образовательные учреждения дополнительного образования детей

Должности	Критерии оценки эффективност и и качества деятельности учреждения	Условия		Предельн ый размер к окладу (должнос тному окладу), ставке зарработно й платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения W	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Последовательная реализация программ деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95-100%	30%
			90-95%	10%
		Соответствие учреждения требованиями надзорных органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	10
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100%	30%
	Эффективнос ть	Исполнение бюджетной сметы	95-100%	100%

	финансово-экономической деятельности	учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	80%	50%
			70%	30%
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления	За каждый объект управления	10%
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10%
	Выполнение учреждением муниципального задания		90-100%	60%
Выплаты за качество выполняемой работы				
	Соблюдение законодательных и нормативных	Отсутствие нарушений законодательных и нормативных	0 предписаний	50%

	правовых актов	правовых актов		
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90-100%	20%
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	20%
		Количество молодых специалистов в учреждении	За каждого молодого специалиста	5%
Заместитель руководителя учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программ деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (учреждения)	95-100%	30%
			90-95%	10%
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	30%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионными, аккредитационным требованиям	95-100%	30%
	Исполнение бюджета учреждения Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества		95-100%	100%
			80%	50%
			70%	30%
		Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетны	30%

	образовательного процесса	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	й счет Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территорий, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	10%
		Количество консультаций по организации деятельности муниципальных УДОД	до 5 консультаций в квартал	10%
			более 6 консультаций в квартал	15%
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90-100%	10%
		Исполнение	100%	30%

		календаря краевых массовых мероприятий с учащимися		
		Результат участия команд во всероссийских мероприятиях	участие	10%
			призеры, победители	30%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90-100%	40%
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	10%
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	30%
		количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	30%

Руководитель управления образования
администрации района

Г.В. Качаева