

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 23 » 23 2010

с. Новоселово

№ 227

Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

В соответствии с постановлением администрации Новоселовского района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», руководствуясь ст. 14 Устава Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы района по финансовым вопросам-начальника районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2010 года.

Глава района

С.В. Копеев

Качаева Г.В.
91-4-75



Приложение
к постановлению
администрации района
от «23» 13 2010 № 227

Условия,
при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района (далее – учреждения) выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности «учитель».

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K,$$

где

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

K – повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

нов. редак.
 5. Повышающий коэффициент устанавливается по должности «учитель» по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	особенности образовательных программ: - сложность, - приоритетность предмета, - профильное обучение, - углубленное обучение	0,02
2	подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	0,02
3	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	0,01
	учителям физики, химии, иностранного языка	0,015
	учителям математики	0,02
	учителям начальных классов	0,02
	учителям специальных (коррекционных) классов VIII вида	0,02
4	изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий	0,02
5	консультации и дополнительные занятия с обучающимися	0,025
6	классное руководство	0,02
7	заведование элементами инфраструктуры: - кабинетами, лабораториями, - учебно-опытными участками, мастерскими	0,01 0,02
8	работа с родителями	0,015
9	за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении	0,005 за одного учащегося

нов. редак.
 5.1. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = \sum_{i=1}^n K_i$$

где

K_i – повышающий коэффициент по каждому основанию;

n – число оснований повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

нов. редак.
 5.2. Повышающий коэффициент особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение) должен учитывать:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся

основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования;

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией программы развития, с учетом вклада в ее реализацию данного предмета.

5.3) Повышающий коэффициент за проверку письменных работ рассчитывается в зависимости от нагрузки по преподаваемым предметам:

$$K_i = \text{SUM}_{i=1}^p \frac{S_i \times N_i}{N_n}, \text{ где,}$$

p – число преподаваемых предметов;

S_i – размер увеличения оклада в зависимости от предмета, определяемый в соответствии с пунктом 3 таблицы;

N_i – нагрузка по каждому предмету;

N_n – норма часов на ставку.

5.4) Повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

$$K_i = \text{SUM}_{i=1}^k \frac{M_i \times (U_i - U_{\text{cp}}) \times N_i}{N_n}, \text{ где,}$$

k – число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

M_i – размер увеличения оклада в расчете на одного учащегося, определяемый в соответствии с пунктом 9 таблицы;

N_i – нагрузка по каждому предмету;

N_n – норма часов на ставку;

U_i – численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

U_{cp} – средняя наполняемостью классов в учреждении, за исключением классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

$$U_{\text{cp}} = \text{SUM}_{i=1}^{k1} U_i / k1, \text{ где,}$$

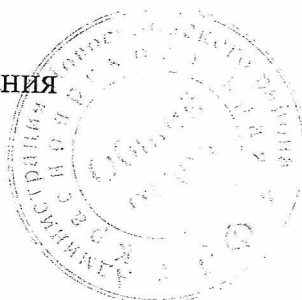
$k1$ – число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемостью классов в учреждении над нормативной, средняя наполняемостью класса принимается равной нормативной.

При $U_i < U_{\text{ср}}$ повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении, не рассчитывается.

Для коррекционных классов средняя наполняемость классов устанавливается на уровне нормативной для таких классов.

Начальник управления образования
администрации района



Г.В. Качаева

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 10 2014

с. Новоселово

№ 694

О внесении изменений в постановление
администрации района от 23.03.2010 № 227

В соответствии с постановлением администрации Новоселовского района от 18.02.2010 № 117 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района», руководствуясь ст. 25.3 Устава Новоселовского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 23.03.2010 № 227 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района могут, устанавливается выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» следующие изменения:

в приложении:

в абзаце втором пункта 1 слова «по должности «учитель» заменить словами

«по должностям педагогических работников»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%
	для педагогических работников профессиональных образовательных организаций	20%
	для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%
	для педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	50%
	для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

пункты 5.1, 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1 Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 25\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 25\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

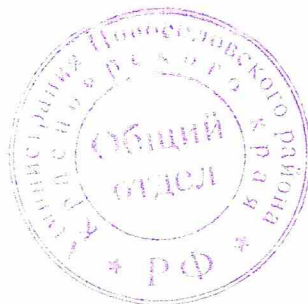
Если $K > \hat{K}$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»;

пункт 5.3 признать утратившим силу.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансово-экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации района Л.М. Ковалеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района



А.В. Гергарт