

Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы"
Редакция с изменениями N 49-11-04 от 21.11.2016

Информация об изменениях:

Приказом министерства образования Красноярского края от 21 ноября 2016 г. N 49-11-04 в настоящий Приказ внесены изменения, вступающие в силу через 10 дней после официального опубликования названного Приказа и применяющиеся к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 г.

См. текст Приказа в предыдущей редакции

**Приказ министерства образования и науки Красноярского края
от 15 декабря 2009 г. N 987**

"Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы"

С изменениями и дополнениями от:

9 августа 2011 г., 8 октября 2013 г., 30 сентября, 14 октября 2014 г., 21 ноября 2016 г.

В соответствии с пунктом 1.2 раздела II Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства от 15.12.2009 N 648-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края", пунктами 3.1, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 N 706-п, приказываю:

1. Утвердить условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, согласно приложению.

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Опубликовать приказ в "Ведомостях высших органов государственной власти Красноярского края" и газете "Наш Красноярский край".

4. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования, но не ранее дня вступления в силу постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 N 648-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края".

Министр
образования и науки
Красноярского края

В.В.Башев

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края;

K - повышающий коэффициент, *опред. в соотв. с п. 5.*

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

Информация об изменениях:

Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 30 сентября 2014 г. N 39-04/1 пункт 5 настоящего Приложения изложен в новой редакции, вступающей в силу через 10 дней после официального опубликования названного Приказа, но не ранее вступления в силу Закона Красноярского края "О внесении изменений в Закон края "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", предусматривающего уточнение выплат компенсационного и стимулирующего характера, и применяющейся к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических и медицинских работников по следующим основаниям:

Таблица

N п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений	35%
	для педагогических работников профессиональных образовательных учреждений	20%
	для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	50%
	для педагогических работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения	50%

платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

5.3. Утратил силу.

Информация об изменениях:

См. текст пункта 5.3

5.4. Утратил силу

Информация об изменениях:

См. текст пункта 5.4